

Jørgen Lisberg Gruppen

Konsulenter med mange men ikke for skråsikre erfaringer og ideer om ledelse og ledelsesudvikling der er så enkel og sikker som muligt

Innovativ ledelsesdialog som forudsætning for konkurrenceevne

Det er en selvfølge, at ledelsesskabt konkurrenceevne afhænger af ledelsens mål-sættende og metodevælgende ledelseskvalitet.

Det ligner måske også en selvfølge, at denne ledelseskvalitet afhænger af bestyr-elsens og direktionens *dialog om, hvilken slags ledelse der er nødvendig og så enkel og sikker som muligt* – for at man kan sætte og nå konkurrenceevne nød-vendige mål så enkel og sikker som muligt.

Men denne slags dialog er ingen selvfølge. Og konsekvensen er spild af mange slags virksomheds- og samfundsskabte ressourcer og muligheder for innovativ udvikling af ledelseskvalitet og derfor også af konkurrenceevne.

Der er mange årsager til dette stort set skjulte problem. Den grundlæggende årsag er måske, at de fleste ledelsesgrupper ikke har et dialogudviklende og letanvend-eligt værktøj –

- til vurdering af, om den aktuelle ledelsesindsats er den nødvendige og så enkel og sikker som muligt,
- til vurdering af, hvilken slags ledelse og ledelsesudvikling der er nødvendig og så enkel og sikker som muligt – og
- til sikring af, at beslutninger om hvad der er nødvendig og så enkel og sikker som muligt realiseres i praksis.

I de fleste virksomheder er der derfor uudnyttede muligheder for at udvikle denne – også innovationsskabende dialog – og dermed udvikle konkurrenceevne.

Jeg har udviklet de vistnok eneste værktøjer, der findes til udvikling af dialogen om, hvilken slags ledelse og ledelsesudvikling der er nødvendig og så enkel og sikker som muligt – og til implementering af dialogens beslutninger.

Værktøjerne vil kontinuerligt kunne videreudvikles. Dels gennem anvendernes tilpasning til virksomhedsspecifikke mål og muligheder. Og dels gennem fx en Webblog, som alle kan bidrage til med eksempler, erfaringer, spørgsmål etc.

Værktøjerne vil gratis kunne benyttes til personlig og virksomhedsintern udvik-ling, hvis Globaliseringsrådet vil give dem en tydeligt positiv og kommunikeret vurdering. Og hvis fx nogle af de interesseorganisationer, der er repræsenteret i Rådet, vil medvirke til Webbloggens udvikling og drift – og til fx korte infomøder for deres medlemmer.

Jørgen Lisberg

23.1.06

.....
Ledende partner i Lisberg Management i 25 år.

Jørgen Lisberg Gruppen; et konsulentnetværk – siden 90.

Værktøjerne er baseret på mine erfaringer fra konsulent-, leder-, partner- og bestyrelses-opgaver. Og fra de mange eksempler på, hvor godt det kan gå, når ledergrupper dialog skab-er konkurrenceevne gennem innovativ ledelse – og hvordan det kan gå, når den ikke gør det.

I min ikke for skråsikre udvikling af disse og andre værktøjer har ledere, medarbejdere, ledelseskonsulenter samt strategi- og HR-professorer været nyttige kritikere.